

(一社) 北海道中小企業家同友会 くしろ支部

# 釧路地区会第8回定時総会

## 報告書

議案第1号 2022年度活動報告

議案第2号 2023年度釧路地区会三役・幹事(案)の提案

議案第3号 2023年度活動方針(案)と会合収支(案)の提案



2023年4月27日(木)

17:30~17:50

釧路プリンスホテル

## 議案第 1 号. 釧路地区会2022年度の活動報告

釧路地区会は下記のスローガン、地区会活動方針をもとに、各委員会が中心となって地区会例会やセミナーを開催しました。

«スローガン»

### **連携、協働、調和、研鑽で持続的成長を伴う強靱な企業づくりをすすめよう**

2022 年度の釧路地区会は下記の 3 つの方針に則り、充実した例会を開催することができました。各委員会の活動を会員に還元することを目的に 7 回の例会を企画・実施しました。コロナの状況も落ち着き、参加数も増加傾向にあります。2023 年度からは地区会委員会と支部委員会が統合となりより幅広い活動が期待できます。

<企業づくり>

- 1 同友会の基本である「経営指針」を通した企業づくりを学ぶため、釧路地区会 5 月例会を開催。経営指針成文化研究会「くすり塾」修了生が「わが社の現在・過去・未来…迷いからの脱出 逆転人生の始まり」をテーマに経営指針成文化への取組みと、社員への浸透など実践を報告。自社の 10 年ビジョンと向き合い、時代が求める新たな経営について考えました。（経営指針委員会）
- 2 「どんな時代（とき）でも輝き続ける企業づくりのために」企業を取り巻く経営・外部環境の激変への対応が求められています。第 8 期くすり塾では 1 年をかけ理念や 10 年ビジョンといった課題に取組み、自身や自社と向き合い経営とは何かを探求しました。オンラインを活用し、新しい学びの場づくりに取組み、3 月には集大成となる発表会を実施。受講生だけでなく、多くのサポーターが自社の存在意義やあるべき姿と向き合いました。（経営指針委員会）
- 3 ワンポイント研修として若手人材育成のためのマネジメント・タスク管理研修会（5 社 10 名）を開催し、会員の需要に応える社員企画を展開・模索しました。また、第 30 期幹部大学（8 講 17 社 18 名の申込）を開催し、採用から教育・定着までの一貫した人材づくりを行いました。（共育委員会）
- 4 中小企業の魅力を発信し、人材の確保・定着を図るため、2023 年度の新卒を対象とした合同企業説明会を、釧路市・釧路市地域雇用創造協議会・ハローワークしろと共催で 7 月と 2 月に開催。また、釧路商工会議所・釧路市と共催となった合同会社説明会を 5 月に開催しました。釧路市から事業委託を受けた「UIJ ターン個別相談会」も 2 回実施し、就職マッチングに繋がりました。（求人委員会）
- 5 高校教員との就職懇談会を開催。「生徒のよりよい進路選択のためのインターンシップ活用」をテーマに、企業・学校双方の認識を共有する場になりました。釧路短期大学では授業の一環としてインターンシップを行い、会員企業と学校の連携を深めました。（求人委員会）

- 6 今年度より新たに経営厚生労働委員会を設置し、健康経営に対する基本的な考え方や、就業規則の必要性を伝える活動を行いました。6 月には「時代の環境変化に対応できる企業を目指して」と題した釧路地区会 6 月例会の設営を担当。近年の法改正で改定された労務のポイントを学び、各社での就業規則の見直しを提起しました。パネルディスカッションでは、各社の経営・厚生・労働の視点からの環境整備について議論しました。（経営厚生労働委員会）
  
- 7 「健康経営セミナー」や「就業規則セミナー」を複数回実施し、従業員の健康管理の重要性や、経営者が知っておくべきハラスメント問題などをテーマに活動を展開。セミナーには経営者だけでなく、従業員も多く参加し、経営厚生労働にまつわる諸問題は企業にとって重要課題であるとの認識が広まりました。（経営厚生労働委員会）

#### <地域づくり>

1. 日本銀行、北洋銀行、釧路信用金庫を招き、長引くコロナ影響やウクライナ情勢など企業をとりまく環境の変化や根釧の経済情勢について学び、地域経済の今後を考える金融懇談会を実施しました。また、インボイス・電子帳簿法について学ぶ支部 11 月例会を行い、喫緊の企業・経理課題について考えるなど、強い地域づくりのけん引役を目指す活動を進めました。（政策委員会）
  
2. 北海学園大学 大貝氏を講師に「中小企業振興による地域経済の活性化」をテーマとした学習会を支部企画として行い、条例制定の意義や制定後の各地の現状と課題を改めて共有しました。「観光・ものづくりプロジェクト」では 946 つぶやき隊のモニターガイド体験例会を行うなど、新たな観光振興の在り方を考えました。（政策委員会）

#### <同友会づくり>

1. 「くしろ経営者ミーティング 2023」を昨年に引き続き実施。6 つの専門委員会が担当する、分科会形式によるグループ討論を主体とした企画にし、参加者からは好評を博しました。（組織委員会）
  
2. 会員増強が進み、会員数は期首から 10 社増の 375 社となりました。（組織委員会）

釧路地区会2022年度活動一覧

[釧路地区会]

〈幹事会・役員会〉

2022年

4月11日	第7回四役・委員長会議	8名
4月11日	第8回幹事会	18名
4月27日	第7回定時総会	48名
6月1日	第1回三役・委員長会議	10名
6月3日	第1回幹事会	9名
6月23日	第2回三役会	7名
7月6日	第2回三役・委員長会議	9名
7月14日	第2回幹事会	14名
8月4日	第3回三役会	5名
8月8日	第3回三役・委員長会議	9名
9月1日	第4回三役・委員長会議	8名
9月7日	第3回幹事会	12名
11月8日	第5回三役・委員長会議	10名
11月14日	第4回幹事会	14名

2023年

1月10日	第6回三役・委員長会議	11名
1月17日	第5回幹事会	16名
3月8日	第7回三役・委員長会議	8名
3月15日	第6回幹事会	9名

〈委員会〉

2022年

4月12日	第12回経営指針委員会	6名
5月10日	第1回経営指針委員会	8名
5月18日	第1回組織委員会	9名
5月26日	第1回経営厚生労働委員会	7名
6月7日	第2回経営厚生労働委員会	7名
6月8日	第2回経営指針委員会	4名
6月15日	第2回組織委員会	11名
6月20日	第1回政策委員会	7名
7月12日	第3回経営指針委員会	7名
7月20日	第3回組織委員会	8名
7月20日	第3回経営厚生労働委員会	7名
7月21日	第2回政策委員会	12名
8月19日	政策委員会～946つぶやき隊のモニターガイド体験会～	3名
8月26日	政策委員会～946つぶやき隊のモニターガイド体験会～	8名
8月29日	第4回経営指針委員会	6名
8月31日	第4回経営厚生労働委員会	8名
9月2日	第4回組織委員会	8名
9月8日	第3回政策委員会	13名
9月27日	第5回経営指針委員会	5名
9月28日	先輩経営者から学ぶ組織委員懇談会	7名

テーマ：私と同友会

報告者：(株)前田美粧 取締役会長 前田 昭夫 氏

10月5日	第5回組織委員会	11名
10月20日	第6回経営指針委員会	4名
10月25日	第4回政策委員会	11名
10月26日	第5回経営厚生労働委員会	6名
11月9日	第6回組織委員会	6名
11月14日	第6回経営厚生労働委員会	6名
11月15日	第7回経営指針委員会	5名
11月24日	第5回政策委員会	8名
12月7日	第7回組織委員会	9名

12月13日	第8回経営指針委員会	5名
12月15日	第6回政策委員会	9名

2023年

1月11日	第8回組織委員会	9名
1月12日	第9回経営指針委員会	7名
1月13日	先輩経営者から学ぶ組織委員懇談会	8名

テーマ：私と同友会

報告者：萬木建設(株) 取締役会長 漆崎 隆 氏

1月18日	第7回経営厚生労働委員会	6名
1月23日	第7回政策委員会	9名
2月1日	第9回組織委員会	11名
2月1日	第8回経営厚生労働委員会	5名
2月14日	第10回経営指針委員会	7名
2月21日	第8回政策委員会	10名
3月2日	先輩経営者から学ぶ組織委員懇談会	10名

テーマ：私と同友会

報告者：よしもと歯科・矯正 院長 葭本 正美 氏

3月13日	第9回政策委員会	12名
3月16日	第11回経営指針委員会	6名
3月20日	第9回経営厚生労働委員会	5名
3月22日	第10回組織委員会	11名

〈第8期くすり塾〉

2022年

5月24日	オリエンテーション (釧路地区会5月例会)	40名
7月8日	第2講 自社を知る	11名
8月24日	第3講 経営理念1	11名
9月20日	第4講 経営理念2	9名
10月11日	第5講 経営方針1	8名
11月9日	第6講 経営方針2	7名
11月26日	第7講 (日帰り合宿) 経営理念、10年ビジョン 経営方針の中間発表と討議ワークショップ	12名
12月27日	第8講 財務講座・ワーク	9名

2023年

1月30日	第9講 経営計画1	10名
2月27日	第10講 経営計画2	11名
3月27日	経営指針発表会	26名

報告者：(株)水野商店 代表取締役 水野 泰甫 氏  
UDトラックス道東釧路支店 支店長 岩田 敏典 氏

(南)昌立冷機サービス 代表取締役副社長 田向 隆之 氏

和商(株)釧路営業所 取締役釧路営業所長 高島 肇 氏

(株)トップオブ釧路 営業部長 高橋 浩二 氏

(株)道東クリエイト 常務取締役 加我 彰敬 氏

〈例会等〉

2022年

5月24日	5月例会 (第8期くすり塾オリエンテーション)	
-------	-------------------------	--

40名  
 テーマ：わが社の現在・過去・未来…迷いからの脱出  
 逆転人生の始まり  
 報告者：(有)瀬川食品 代表取締役 澤野 恵一 氏  
 (第5期くすり塾修了生)  
 (有)北創運輸 代表取締役 森下 亮 氏  
 (第6期くすり塾修了生)  
 (株)榎本機械製作所  
 代表取締役 長井 拓典 氏  
 (第7期くすり塾修了生)  
 6月23日 6月例会(オープン例会) 40名  
 テーマ：あなたの会社は健康ですか？  
 講師・パネラー：柴崎社会保険労務士事務所  
 社会保険労務士 柴崎 主税 氏  
 パネラー：大島歯科医院 理事長 大島 尚久 氏  
 リプラス(株) 代表取締役 櫻井 英裕 氏  
 コーディネーター：(株)鉤路新聞社  
 代表取締役社長 星 匠 氏  
 7月19日 7月例会 31名  
 テーマ：今どき社員に行動を促す『対話法』レッスン  
 講師：(株)コム 代表取締役 小川 圭 氏  
 7月27日 金融懇談会 21名  
 報告者：日本銀行 鉤路支店 支店長 二宮 拓人 氏  
 北洋銀行 鉤路中央支店  
 常務執行役員支店長 織田 亨 氏  
 8月22日 8月例会(オープン例会) 38名  
 テーマ：YOUは何しに道東へ？  
 報告者：アカム木工(株) 代表取締役 大賀 純一 氏  
 合同会社勝手場 代表社員 佐藤 佳祐 氏  
 (株)シカホールディングス  
 代表取締役 兒玉 拓巳 氏  
 中華酒場漢 代表 横山 一希 氏  
 9月29日 9月例会(オープン例会) 44名  
 テーマ：次世代を生き抜く「ブランディング戦略」  
 報告者：(株)三ッ輪商会 企画事業本部企画営業部  
 アグリビジネス課兼ツーリズムビジネス課  
 次長 酒井 大輔 氏  
 (株)ウッドイクラフト  
 代表取締役社長 加藤 孝則 氏  
 (株)山一 佐藤紙店  
 代表取締役社長 佐藤 公一郎 氏  
 10月3日 健康経営セミナー 26名  
 テーマ：10分でわかる健康経営  
 ～社員の健康は会社を健康にする～  
 報告者：(株)あんずカンパニー  
 代表取締役 須藤 隆昭 氏  
 テーマ：健康は健口から  
 報告者：医療社団法人大島歯科医院  
 理事長 大島 尚久 氏  
 11月10日 11月例会(オープン例会) 19名  
 テーマ：明日からの会議に活かそう  
 生産性を高める「社内ミーティング手法」  
 12月22日 就業規則セミナー 16名  
 テーマ：経営者が知っておくべき「ハラスメント事情」  
 講師：柴崎社会保険労務士事務所  
 社会保険労務士 柴崎 主税 氏  
 2023年  
 2月2日 金融懇談会 20名  
 報告者：鉤路信用金庫

常勤理事 業務部長 佐藤 敦 氏  
 本店営業部長兼南支店長 重森 康弘 氏  
 3月15日 健康経営セミナー 16名  
 テーマ：管理栄養士の介入で変わる従業員の健康  
 ～その食習慣、次世代に引き継いでいいですか？～  
 報告者：えいようラボラトリ合同会社  
 代表社員 岡本 匡代 氏  
 代表社員 佐々木可奈恵 氏  
 3月23日 3月例会(オープン例会) 64名  
 テーマ：野球型からサッカー型へ！自律組織への変革に挑  
 戦！～魅力ある社風を引っさげて採用市場へ～  
 報告者・パネラー：UDトラックス道東(株)  
 代表取締役社長 金尾 泰明 氏  
 (とちぎ支部 会員)  
 パネラー：(株)高橋商会 代表取締役 高橋 建作 氏  
 コーディネーター：ONO(株)  
 代表取締役 大野 良太 氏

## 議案第 2 号. 2023 年度釧路地区会三役・幹事

	会内役職	会社名	役職	氏名
1	会長	リプラス (株)	代表取締役	櫻井 英裕
2	副会長	NPO 法人 和	副理事長	酒田 浩之
3	副会長	(株) トップオブ釧路	代表取締役	藤井 芳和
4	副会長	(株) あゆみ調剤	代表取締役	矢部 政仁
5	副会長	濱野販促企画 (株)	取締役	濱野 綾香
6	副会長	(株) プライムネス	代表取締役	八幡 好洋
7	幹事長	(株) 山一佐藤紙店	代表取締役社長	佐藤 公一郎

順不同・敬称略

※幹事の人選については、支部委員会より釧路地区会会員を各 2 名選出する。

## 議案第3号-1. 2023年度釧路地区会の活動方針

### «スローガン»

連携、協働、調和、研鑽で持続的成長を伴う強靱な企業づくりをすすめよう

### <企業づくり>

1. 経営指針を経営の基礎に
2. 時代が求める新たな経営への取組
3. 「人を生かす経営」で強靱な組織づくり
4. 経営・厚生・労働の環境整備
5. 魅力ある企業となり多様な人材の雇用を促進する

### <地域づくり>

1. まち・ひと・しごとで地域創生
2. SDGs の実践で環境と社会の調和
3. 行政・教育機関や他団体との連携で新たな地域づくり

### <同友会づくり>

1. 魅力ある例会運営で仲間を増す
2. 他地区会や委員会の連携による同友会づくり
3. 多様な価値観の調和で、魅力ある同友会をつくる
4. 共に学び研鑽できる同友会

## 議案第 3 号-2. 釧路地区会 2023 年度会合収支

(一社) 北海道中小企業家同友会 くしろ支部

### 2023 年度釧路地区会会合収支

(2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日)

(単位：円)

収入の部			支出の部		
	2022 年度決算	予算		2022 年度決算	予算
例会・その他会合収入	308,000	130,000	例会・その他会合費	270,500	280,000
支部活動補助	150,000	150,000	くしろ支部会計へ繰り入れ	187,500	0
収入合計	458,000	280,000	支出合計	458,000	280,000

※支部の「学び合い活動を強化する」という予算編成方針に基づき、

今年度は支部から150,000円の活動補助を受けます（例会講師費用等に充当可能）



# Think Small First!

～中小企業は地域と国民生活を支えている～

## 同友会の3つの目的

1. 同友会は、ひろく会員の経験と知識を交流して企業の自主的近代化と強靱な経営体質をつくることをめざします。 <よい会社をつくろう>
2. 同友会は、中小企業家の自主的な努力によって、相互に資質を高め、知識を吸収し、これからの経営者に要求される総合的な能力を身につけることをめざします。 <よい経営者になろう>
3. 同友会は、他の中小企業団体とも提携して、中小企業をとりまく経済・社会・政治的な環境を改善し、中小企業の経営を守り安定させ、日本と北海道経済の自主的・平和的な繁栄をめざします。 <よい経営環境をつくろう>

## 同友会の3つの精神

自主・民主・連帯の精神

## 同友会の1つのスタンス（同友会のめざす企業像）

国民や地域と共に歩む中小企業

## 同友会が目指す21世紀型企業

1. 自社の存在意義を改めて問い直すとともに、社会的使命感に燃えて事業活動を行い、国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準でこたえられる企業。
2. 社員の創意や自主性が十分に発揮できる社風と理念が確立され、労使が共に育ちあい、高まりあいの意欲に燃え、活力に満ちた豊かな人間集団としての企業。

## 同友会の合言葉

1. 知り合い、学びあい、助けあい、共に繁栄を目指しましょう！
2. きばらず、せかず、諦めず、私たちの要望を実現しましょう！
3. 激動をよき友とする経営者になりましょう！

## 会員間取引の三つの申し合わせ

1. 同じものを買うなら会員企業から。会員にはなるべく安くて良いものを提供する。
2. 率直に希望を出し合い、仕方なくお義理で取引するのはやめ、お互いに利益は保障する。
3. 取引を通じて、会員同士の友情と信頼が一層深まるよう努力する。